



COMUNE DI SCALA COELI

Cosenza (CS)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Numero 33 del 15-07-2026

Reg. Generale n. 127

OGGETTO:	Bando di concorso pubblico per sola prova orale, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, per esigenze temporanee e/o stagionali, di personale con profilo di "istruttore agente di polizia locale", area degli istruttori (ex cat. c) del comparto funzioni locali. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
----------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Premesso che:

- il Comune di Scala Coeli, al fine di dare attuazione alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, ha stabilito di procedere all' indizione di un concorso per l'assunzione di n. 1 UNITA' DI PERSONALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI “ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE”;
- con propria determinazione n. 22 del 18/06/2026 si approvava il bando di concorso per esami per la copertura di un posto a tempo pieno o parziale , per esigenze temporanee e/o stagionali ed a tempo determinato;
- **Viste** le norme contenute nel Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 07/12/2023 e per quanto non espressamente previsto, le disposizioni contenute nel D.P.R 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.
- **Dato atto** che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e); ... omissis ...”*.
- **Richiamato** l'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dalla Legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati, “anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale” dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria.
- **Dato atto** che la Commissione esaminatrice, come previsto dall’art. 9 del “*Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego* ” deve essere:
 - composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra i dipendenti del Comune inquadrati in aree o qualifiche almeno pari a quella messa a selezione e fra docenti e soggetti non legati da rapporto d’impiego con l’Ente, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche

e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; a tal fine nella seduta di insediamento è resa dai nominati specifica dichiarazione scritta. In carenza di dipendenti dell'Ente possono essere scelti tra dipendenti di altri Enti e/o esperti in materia.

- nominata dal dirigente/incaricato dell'Area Risorse umane/Servizio Personale ed in caso di impedimento e/o incompatibilità dalla Giunta Comunale;
 - composta da un minimo di tre componenti ed è in ogni caso costituita da un numero dispari di componenti. Possono essere nominati componenti supplenti; i supplenti intervengono alle sedute della commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato degli effettivi;
- **Dato atto che** i componenti individuati sono costituiti da dipendenti di ruolo del Comune di Scala Coeli e dal Segretario comunale dell'Ente, tutti in possesso della professionalità, delle competenze e dell'esperienza necessarie per l'espletamento dell'incarico, e che la Commissione è pertanto composta esclusivamente da personale interno all'Amministrazione;
 - **Dato atto altresì che** l'incarico di Presidente, componente esperto e Segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice è svolto nell'ambito delle funzioni istituzionali e dei compiti d'ufficio propri di ciascun componente e non comporta la corresponsione di compensi;
 - **Ritenuto** pertanto di dover nominare, a garanzia delle norme in materia di pari opportunità, la Commissione esaminatrice come segue:
 - **De Simone Rodolfo** Funzionario E.Q. Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza **Presidente**
 - **Greco Barbara** Segretario Comunale **Membro esperto** con Funzione di **Segretario Verbalizzante**
 - **Scarcella Walter** Funzionario E.Q. Responsabile Area Tecnica **Membro esperto**;

Rilevato che l'adozione del presente provvedimento rientra nell'ambito delle competenze del sottoscritto in qualità di Responsabile del Settore Finanziario/Personale, come nominato con Decreto del Sindaco N.5 del 6/10/2021;

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di procedere** alla nomina della commissione esaminatrice, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del regolamento organizzazione uffici e servizi e dagli articoli 35, 3° comma lett. e), 35 bis e 57 del D.Lgs. 165/2001, come segue:
 - **De Simone Rodolfo** Funzionario E.Q. Responsabile Area Amministrativa e Vigilanza **Presidente**
 - **Greco Barbara** Segretario Comunale **Membro esperto** con Funzione di **Segretario Verbalizzante**
 - **Scarcella Walter** Funzionario E.Q. Responsabile Area Tecnica **Membro esperto**;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto ai componenti della Commissione Esaminatrice, che durante la prima seduta della commissione in parola rilasceranno le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse da parte dei componenti delle stesse, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti;

- **Di dare atto che** ai componenti interni della Commissione non sarà corrisposto alcun compenso e/o rimborso spese;
- 4. **Di rilevare** che l'assunzione del presente provvedimento è compatibile con il programma dei pagamenti sui relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'articolo 9 comma 1 lettera a) del D.L. 78/2009 (convertito in legge 102/2009) e che l'esigibilità della prestazione viene a scadere nell'esercizio finanziario 2024 secondo i criteri previsti dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n.4/2 del D.lgs 118/2011.

Scala Coeli, 15-07-2026

Il Responsabile finanziario
F.to Giovanni Matalone

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000, il sottoscritto responsabile esprime parere di regolarità tecnica - amministrativa attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con esito favorevole.

Scala Coeli, 15-07-2026

Il Responsabile finanziario

F.to Giovanni Matalone

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Reg. pubblicazioni n. 432

La presente determinazione:

Viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modifiche ed integrazioni.

Scala Coeli, 15-07-2026

Il Responsabile pubblicazione

F.to Gina Salvato

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Scala Coeli, 15-07-2026

Il Responsabile pubblicazione

Gina Salvato